

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**DURATA TIMPULUI DE
LUCRU ȘI A TIMPULUI DE
ODIHNĂ ÎN STATELE
MEMBRE ALE UNIUNII
EUROPENE**

notă documentară

mai 2022

Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.

Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa: <http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2021>

Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu
Consilier Parlamentar - Direcția studii și documentare legislativă
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070
E-mail: doc@cdep.ro

Durata timpului de lucru și a timpului de odihnă în statele membre ale Uniunii Europene

Potrivit prevederilor *Directivei nr. 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003* privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru¹:

- statele membre trebuie să asigure măsurile necesare pentru ca orice lucrător să beneficieze de o perioadă minimă de repaus de 11 ore consecutive în decursul unei perioade de 24 de ore;
- orice lucrător trebuie să beneficieze, în cazul în care timpul de lucru zilnic depășește șase ore, de un timp de pauză ale cărui modalități, în special durata și condițiile în care se acordă, sunt stabilite prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali sau, în absența acestora, prin legislația națională;
- orice lucrător trebuie să beneficieze, în decursul unei perioade de 7 zile, de o perioadă minimă de repaus neîntrerupt de 24 de ore, la care se adaugă cele 11 ore de repaus zilnic, menționate de directiva citată;
- în cazuri justificate datorită condițiilor obiective, tehnice sau de organizare a muncii, se poate stabili o perioadă minimă de repaus de 24 de ore;
- în funcție de necesitățile de protecție a sănătății și securității lucrătorilor:
 - a) timpul de lucru săptămânal trebuie să fie limitat prin lege și acte administrative sau prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali;
 - b) timpul mediu de lucru pentru fiecare perioadă de șapte zile, inclusiv orele suplimentare, nu trebuie să depășească 48 de ore.

Statele membre trebuie să ia măsurile necesare pentru ca orice lucrător să beneficieze de un concediu anual plătit de cel puțin patru săptămâni în conformitate cu condițiile de obținere și de acordare a concediilor prevăzute de legislațiile și practicile naționale.

Statele membre trebuie să se asigure că:

- a) timpul normal de lucru al lucrătorilor de noapte să nu depășească în medie 8 ore, pe parcursul unei perioade de 24 de ore;
- b) lucrătorii de noapte a căror muncă implică riscuri speciale sau tensiuni fizice sau psihice deosebite să nu muncească mai mult de 8 ore pe parcursul unei perioade de 24 de ore în care efectuează muncă de noapte.

În sensul lit. (b), activitatea care implică riscuri speciale sau tensiuni fizice sau psihice deosebite este definită de legislațiile și practicile naționale sau prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali, luând în considerare efectele și riscurile inerente muncii de noapte.

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=celex:32003L0088>

STATELE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE

<i>Țară</i>	<i>Număr de zile de concediu</i>	<i>Perioada medie de muncă / săptămână (h) (2020)</i>	<i>Număr de zile sărbători legale (2022)</i>
<i>Austria</i>	25	36,4	16
<i>Belgia</i>	20	37,2	17 - în funcție de regiuni
<i>Bulgaria</i>	20	40,4	9
<i>Cipru</i>	20	39	14
<i>Cehia</i>	20	39,9	13
<i>Croația</i>	20	39,6	14
<i>Danemarca</i>	25	33,4	11
<i>Estonia</i>	28	37,5	11
<i>Finlanda</i>	25	36,5	12
<i>Franța</i>	25 37 - persoanele care lucrează peste 35 de ore/săptămână	37,4	12

Germania	20	34,7	19 - în funcție de landuri
Grecia	20	41,8	13
Ungaria	20	39,3	13
Irlanda	20	36,5	11
Italia	20	36,9	12
Letonia	20	38,6	12
Lituania	20	38,8	14
Luxemburg	26 - sector privat 32 - sector public	37,4	11
Malta	27	39,6	15
Țările de Jos	20	30,3	11
Polonia	26 - peste 10 ani vechime 20 - sub 10 ani vechime	40,1	13
Portugalia	22	39,2	13
România	20	39,8	14
Slovacia	25	39,9	15

Slovenia	20	39,5	14
Spania	22	37,5	26 - în funcție de comunități
Suedia	25	36,3	12

Datele menționate în tabel au fost extrase din bibliografia de mai jos.

BIBLIOGRAFIE

- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=celex:32003L0088>
- https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Hours_of_work_-_annual_statistics#:~:text=In%202019%2C%20people%20in%20the,week%20in%20their%20main%20job.&text=In%202019%2C%20employees%20in%20Romania,w eek%20among%20the%20EU%20countries.
- https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/working-hours-holiday-leave/working-hours/index_ro.htm
- <https://www.dbschenker.com/resource/blob/578368/e6476611d712754ca0fd3a2ea49fb480/public-holidays-in-european-countries-2019-data.pdf>
- https://www.oecd.org/els/soc/PF2_3_Additional_leave_entitlements_of_working_parents.pdf
- <https://www.spica.com/blog/european-working-time-directive#annual-leave>
- https://en.wikipedia.org/wiki/List_of_minimum_annual_leave_by_country#:~:text=European%20Union%20legislation%20mandates%20that,4%20weeks%20of%20paid%20vacation.&text=Workers%20are%20entitled%20to%2010%20days%20paid%20annual%20leave%20for,to%2012%20paid%20public%20holidays.
- https://www.reddit.com/r/europe/comments/scc8lo/paid_leave_by_country/